



Middelfart
KOMMUNE

Politiske mål 2022-2025

med status 2025 og anbefalinger til det nye byråd



POLITISKE
MÅL

Forord

Byrådet vedtog ved sin tiltræden en række politiske mål for de enkelte udvalg for byrådsperioden 2022 – 2025.

Vi har siden midtvejs i perioden gjort status på arbejdet med målene, og har igen ved periodens udgang set tilbage på de resultater, initiativer og projekter, vi har gennemført.

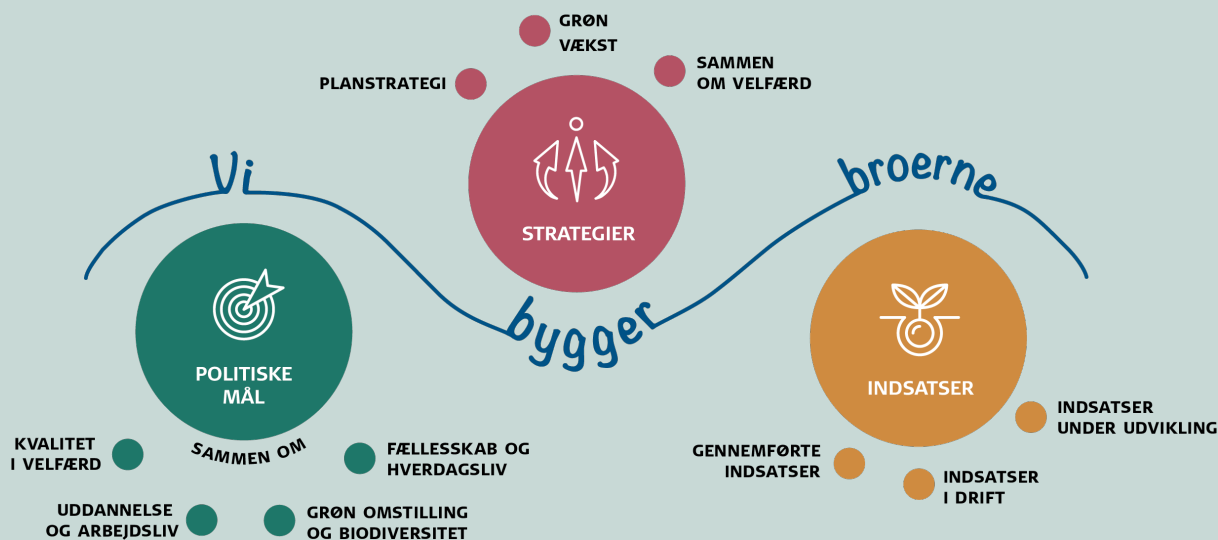
Endelig har vi i hvert udvalg drøftet hvilke anbefalinger, vi vil give til det kommende byråd til udvalgenes arbejde i næste periode.

I folderen her ses vores oprindelige politiske mål ved indgangen af perioden, den status vi har gjort ved periodens afslutning og de anbefalinger, vi giver det kommende byråd.

Stafetten gives hermed videre til det nye byråd, med ønsket om god arbejdslyst med at føre politiske visioner og mål ud i livet.

På byrådets vegne

Johannes Lundsryd Jensen
Borgmester



Økonomiudvalget

Økonomiudvalget har, udover ansvaret for kommunens overordnede økonomi, ansvar for bl.a. løn- og personaleforhold, kommuneplanlægning, erhverv og turisme, bosætning, branding og markedsføring, kulturelle og sportslige events samt nærdemokrati.

Mål for byrådsperioden 2022-2025

Fastholdelse og rekruttering

Mangel på arbejdskraft er en alvorlig udfordring for den kommunale opgaveløsning – her og nu særligt på velfærdsområderne.

- For at imødegå fremtidige rekrutteringsudfordringer skal Middelfart Kommune være en attraktiv arbejdsplads - med et godt arbejdsmiljø, høj trivsel, god ledelse og udviklingsmuligheder for både medarbejdere og ledere.
- Der skal arbejdes offensivt med fastholdelse og rekruttering i samspil med omverdenen. Herunder skal mulighederne i velfærdsuddannelserne synliggøres for kommunens unge.
- Økonomiudvalget vil følge de løbende trivselsmålinger, personaleomsætningen og sygefraværst Statistik.

Mødet med borgerne

At vi møder hinanden med respekt og i øjenhøjde er et omdrejningspunkt i byrådets vision.

- Kommunen skal være tilgængelig og relevant for borgerne.
- Det skal være enkelt at få svar – uanset om det er via digitale løsninger eller ansigt til ansigt, og borgere og virksomheder skal opleve et ubesværet samarbejde på tværs af afdelinger og forvaltninger.
- Vi skal løbende arbejde med kompetenceudvikling, så vores dialog med borgere og virksomheder bliver stadig bedre
- Økonomiudvalget vil følge udviklingen ved at bede borgere og virksomheder komme med tilbagemeldinger i relevante servicetjek.

Erhvervsvækst med omtanke

Gode vilkår for de lokale virksomheder bidrager til høj beskæftigelse – og deraf en sund kommunal økonomi.

- Økonomiudvalget vil grundlæggende arbejde for erhvervsservice i topklasse – herunder at kommunen understøtter virksomhedernes rekrutterings-

behov bl.a. via bosætning.

- Kommunen skal synliggøres som en attraktiv karrieredestination, og der skal sættes spot på de gode muligheder for specialisering og opkvalificering hos vores lokale virksomheder – i spændende faglige miljøer.
- Iværksætteri og innovation skal styrkes generelt.
- Der skal arbejdes målrettet med at understøtte grøn omstilling hos det lokale erhvervsliv. Bl.a. skal let og smidig adgang til råd, vejledning og netværk i erhvervsfremmesystemet sikres.
- Kommunen skal styrkes som attraktiv destination for besøgende og turister. Bl.a. ved at samtænke, udvikle og profilere vores mange tilbud på tværs af aktører og sektorer – i samarbejde med Fyn og aktørerne omkring Lillebælt.

En attraktiv bosætningskommune

Middelfart Kommune skal fortsat være attraktiv for nye borgere – og virksomheder. Det, der gør det attraktivt at bo i en kommune, er også det, der gør det attraktivt at flytte hertil: Stærke fællesskaber, oplevelser, der binder os sammen og kvalitet i velfærden.

Vi skal udvikle og synliggøre vores levende bymiljøer og events, lige som vi skal formidle og værne om den unikke natur, der er med til at gøre vores område til noget helt særligt.

- Middelfart Kommune skal fortsat ligge i toppen over kommuner med positiv befolkningsudvikling.
- Der skal være et mangfoldigt boligudbud i kommunen med vægt på bæredygtighed, fællesskaber og et varieret udbud, så der er noget for alle.
- Udviklingen i kommunen lokalsamfund skal understøttes, så vi sikrer lokale fællesskaber – samtidig med at vi arbejder med attraktivitet og byliv som dynamo for vækst og bosætning i hele kommunen.

Styrkepositiv på infrastruktur

En styrkeposition for Middelfart Kommune – både som erhvervs- og bosætningskommune – er infrastrukturen. Motorvej og jernbane forbinder os øst/ vest og nord/syd, hvilket giver vores virksomheder

et stort rekrutteringsopland, let adgang til kunder og gode distributionsmuligheder, og for kommunens borgere betyder det gode karrieremuligheder inden for en realistisk pendlingsafstand. Der skal arbejdes med at forbedre denne styrkeposition yderligere via:

- At sikre udbygning af kapaciteten på motorvejen mellem Middelfart og Fredericia i form af en parallel Lillebæltsforbindelse
- At få udbygget de regionale togforbindelser mellem Odense og Vejle/Kolding til s-togs lignende drift med flere afgange i timen og på faste minuttal
- At få igangsat strategiske undersøgelser af fremtidig og udbygget krydsning af Lillebælt med jernbane

Sund økonomi

- En sund og robust økonomi er en forudsætning for en stabil udvikling af velfærden.
- Økonomiudvalget vil have et konstant fokus på at fastholde en økonomistyring, hvor udvalgene overholder de givne økonomiske rammer – med mål om budgetoverholdelse ved de kvartalsvise budgetopfølgninger.

Status 2025

Overordnet har i perioden været præget af målrettet arbejde med at styrke trivsel, rekruttering og erhvervsudvikling. Det er strategiske indsatser til at nedbringe sygefraværet og forbedre arbejdsmiljøet og få unge engageret i velfærdsuddannelser og erhvervsliv. Borgerdialogen er styrket og der er skabt nye rammer for vækst og bosætning – blandt andet gennem erhvervsudvikling, kulturinitiativer og forbedret infrastruktur. Økonomien er sund og balanceret, og der er fortsat fokus på at sikre attraktive rammer for både borgere og virksomheder.

Fastholdelse og rekruttering

I perioden har der været et stærkt fokus på at styrke trivsel og nedbringe sygefravær. En række strategiske tiltag er sat i værk, herunder en ny politik for nærvær og fravær, konkrete værktøjer til ledere og medarbejdere samt mål for sygefravær på arbejdspladsniveau. En ny digital sygefraværsportal er også blevet implementeret.

Med støtte fra Trepартspuljen er der igangsat en ekstraordinær indsats, der skal bidrage til at reducere sygefraværet markant over de kommende to år. Trivselsmålingen fra april 2025 viser generelt høj trivsel, men peger også på behov for øget fokus på forebyggelse af mobning.

Hovedudvalget har i 2023 prioriteret tre strategiske spor: Et godt arbejdsmiljø fra første arbejdsdag, fleksible arbejdsvilkår og en målrettet indsats for at tiltrække og fastholde unge i velfærdsuddannelser. Indsatserne har allerede medført et fald i personalets udskiftning.

For at styrke rekrutteringen af unge er der gennemført en række initiativer i samarbejde med uddannelsesinstitutioner, herunder præsentationer på events, valgfag i folkeskolen og temadage. Målet er at etablere et grundforløb på SOSU-skolen i Middelfart.

Mødet mellem mennesker

Med fokus på at styrke kvaliteten i borgerkontakten på tværs af kommunen er der arbejdet med konkrete aktiviteter i alle direktørområder, og der er udviklet fælles skabeloner for at sikre ensartethed og lette opfølgning.

Blandt de gennemførte tiltag er trivselsundersøgelse for plejefamilier, forbedret kommunikation med forældre og borgere, samt øget inddragelse i beslutningsprocesser. Nye initiativer er også sat i gang, herunder målrettet kommunikation til unge, styrket dialog mellem skoler og forældre samt borgerinddragelse i større planlægningsprojekter.

Udbredelse af den opsamlede viden til hele organisationen sker igennem en kondensering af læringen fra de gennemførte tiltag.

Erhvervsvækst med omtanke

Der har i perioden været stor efterspørgsel på erhvervsarealer til både nye virksomheder og udvidelser. Der er opkøbt jord til erhvervsudvikling, og to større områder – Middelfart Øst og Ejby – er foreslået som erhvervsområder i kommuneplanen.

I samarbejde med Middelfart Erhverv er der afholdt erhvervsmøder i lokalområderne for at styrke dialogen og videndelingen mellem virksomheder og kommune.

Middelfart Erhverv og Brobygning har sammen med lokale virksomheder etableret et lærlingenetværk for at fastholde unge i job. Under Klimafolkemødet blev Craftfestivalen afholdt, hvor elever fra overbygningen kunne stifte bekendtskab med forskellige fag og uddannelser.

Borgere med iværksætterdrømme har fået tilbudt kurser og rådgivning. Deltagelsen har dog været begrænset, muligvis på grund af lav ledighed.

Platformen Opdag Middelfart, udviklet i samarbejde med erhvervsforeningerne, profilerer kommunen som attraktiv for bosætning, erhverv og turisme og en kommune rig på natur og oplevelser.

Lokale virksomheder støttes i den grønne omstilling gennem klimapatruljer, værktøjer og udvikling af fremtidige grønne erhvervsområder.

Sammen med Middelfart Handel er det lykkedes at tiltrække erhverv til tomme lokaler, hvilket har skabt et varieret butiksliv og en levende bymidte med oplevelser og events året rundt. Keramikruten er færdiggjort, Clay har åbnet nyt udstillingsrum, og samarbejdet mellem Visit, Brobygning, Handel og Middelfart Erhverv er styrket. En fælles eventkalender er etableret med oplevelser som sejlsportsstævner, brunsvigerfestival, cykelløb og Rock under Broen Kids.

Udnævnelsen af Gl. Havn til Kulturhavn, udvidelsen af MIND, stinetudbygning, plan for Middelfart Midtby og en strategisk udviklingsplan i samarbejde med Assens og Nordfyns Kommuner med vægt på at skabe forbindelser og koble kultur- og handelsliv med maritime og marine naturoplevelser – er alt sammen initiativer til at styrke kommunen som destination.

En attraktiv bosætningskommune

Befolkningstilvæksten har i perioden været på 803 borgere.

Opdag Middelfart universet understøtter ambitionen om at synliggøre Middelfart Kommune som en attraktiv bosætningskommune. Den visuelle identitet online og på fysiske materialer er revideret. Kommunens kultur og oplevelsestilbud er samlet på "Eventsmiddelfart.dk."

Boligudbuddet er udvidet med talrige og mangfoldige boliger med Banelunden, lejeboliger og nye udstykninger til ejerboliger i Middelfart, Strib og Nørre Aaby. Alle lokalsamfund har færdiggjort lokale udviklingsplaner (LUP) og der følges systematisk op på implementering af planerne. Et nyt tiltag er afholdelse af Bysyn med henblik på at optimere dialogen og udvikle det gode samspil mellem lokaludvalg og kommune.



SØNDERMARKEN, NØRRE AABY

Styrkeposition på infrastruktur

Der er holdt et vedvarende pres – gennem fokuseret interessevaretagelse – for at sikre, at der fra nationalt hold er opmærksomhed på vigtigheden af den tredje Lillebæltsforbindelse. Det sker blandt andet i samarbejde med Trekantområdets kommuner. Det har indtil videre betydet, at Transportministeriet har igangsat arbejdet med den strategiske analyse af en ny vej- og baneforbindelse over Lillebælt. Planlægningsarbejdet følges tæt, og der er løbende dialog med Vejdirektoratet og Banedanmark.

En af vejene til at skabe indflydelse på planlægningsarbejdet er gennem Lillebæltskomitéen, hvor Middelfart Kommune - sammen med en række virksomheder og nabokommuner – arbejder for at den tredje lillebæltsforbindelse er højt prioriteret landspolitisk. Virksomhederne i området skal have stærke vækstvilkår. Derfor må forbindelsen over Lillebælt ikke sande til trafikalt. En tredje forbindelse over Lillebælt, som ligger parallelt med den eksisterende Ny Lillebæltsbro, vil sikre erhvervslivet en stabil og hurtigere transportforbindelse.

Sammen med Byregion Fyn og Trekantområdet Danmark er der blevet arbejdet på at få udbygget de regionale togforbindelser mellem Odense og Vejle/Kolding til S-togs-lignende drift med flere afgangene i timen og på faste minuttal.

En fortsat god og stabil infrastruktur skal sikre, at der også i fremtiden er muligheder for at skabe vækst og tiltrække arbejdskraft til vores område.

Sund økonomi

Den økonomiske politik er overholdt med en konkurrencedygtig skat. Der er overordnet set økonomisk balance. Målsætningerne for Servicerammen er overholdt. På driften har byrådet løbende prioriteret og besluttet kompenserende tiltag, som medvirker til en bedre økonomisk balance. Anlægsinvesteringerne har i alle år ligget over målsætning på 80 mio. kr. årligt, der er ført en aktiv jordkøbspolitik med køb af 1.650.000 m². Der er i perioden solgt 232.386 m² erhvervsjord.

Likviditeten ligger i hele perioden over den politiske målsætning på 100 mio. kr. Der er løbende afdraget på kommunens lån, således har Middelfart Kommunes gæld været faldende i valgperioden.

Prognosen for 2026-2028 viser, at der er balance.

Anbefalinger

Økonomiudvalget anbefaler, at det nye udvalg tager følgende opmærksomhedspunkter med i deres videre arbejde:

Bæredygtigt lokalsamfund og mangfoldighed i boligudbud

- Fællesskab og kvalitet i miljø
- Supplering af LUP'erne med strategiske udviklingsplaner i enkelte lokalsamfund

Infrastruktur og mobilitet

- Interessevaretagelse
- Sikre en infrastruktur, der understøtter vækst og mulighed for at tiltrække arbejdskraft
- Stabile og hurtige transportforbindelser

Attraktivitet og vækst med omtanke

- Tiltrækning af arbejdskraft, herunder de unge
- Tiltrækning af virksomheder og udvikling af eksisterende med bæredygtighed som en rød tråd
- Middelfart Kommune skal være en attraktiv arbejdsplads - fleksibilitet, tiltrækning og tilknytning, studerende god oplevelse – sygefravær
- Bosætning – boligudbud for alle generationer
- Destinations- og attraktionsudvikling, der understøtter regenerativ turisme, vækst i turismeomsætningen og attraktionskraften - blandt andet i form af transformation af industrihaller til Tråden
- Forfølge anbefalinger i udviklingsplanerne, Mulighedernes Middelfart, Strategisk fysisk udviklingsplan
- Erhvervsforeningerne – rammer og organisering

Sund og robust økonomi

- Sund økonomi i en urolig verdensorden
- Mod til at træffe de nødvendige prioriteringer
- Opgradering og udvikling af rammerne for velfærd
- Digitalisering og øget brug af AI i løsning af opgaverne

Beredskab

- Være rustet til at håndtere udefrakommende hændelser

Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget

Beskæftigelses og arbejdsmarkedsudvalget har ansvaret for indsatsen og afgørelserne på beskæftigelses- og arbejdsmarkedsområdet, herunder bl.a. dagpenge, aktivering og revalidering, flygtninge og integration, enkeltydelser i henhold til aktivloven, sociale pensioner samt forberedende grunduddannelse.

Mål for byrådsperioden 2022-2025

Del i det gode liv

For mennesker i den arbejdsdygtige alder er et aktivt arbejdsliv en del af det gode liv, hvor dét at få mulighed for at bidrage og være en del af et fællesskab er vejen til sundhed og livskvalitet. Vi skal skabe muligheder for, at alle kan bidrage. Det gør vi i mødet med borgeren og i samarbejde med socialt ansvarlige virksomheder og uddannelsesinstitutioner.

- Vi skal arbejde for en placering blandt kommunerne i den bedste fjerdedel målt på (lav) ledighed.
- Vi skal arbejde for, at andelen af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere med lønnede timer skal komme på niveau med landsgennemsnittet

Kompetenceløft og opkvalificering som veje til varige job

Der er behov for nye kompetencer og faglærte. Vi skal bidrage til, at borgerne har de kompetencer, der er brug for på arbejdsmarkedet, så jobparathed og chancen for job øges. Det gør vi i samarbejde med borgere, virksomheder, uddannelsesinstitutioner og arbejdsmarkedets parter.

- Vi skal arbejde for, at antallet af voksenlærlinge som minimum skal være på niveau 2021.

Unge potentiale skal forløses

Alle unge skal have den nødvendige støtte til at gennemføre uddannelse og få fodfæste på arbejdsmarkedet. I mødet med den unge afsøger vi alle muligheder herunder FGU. Flere unge skal motiveres til at vælge en erhvervsuddannelse. Det sker i samarbejde med den unge, virksomheder og uddannelsesinstitutioner.

- Vi skal arbejde for en placering blandt kommunerne i den bedste fjerdedel målt på andelen af unge på uddannelseshjælp.

Service tæt på borgere og virksomheder

Service til borgere og virksomheder skal både være betjening, medbetjening og en hjælp til digital selvbetjening. Vi vil styrke borgeres og virksomheders serviceoplevelse. Det gør vi i samarbejde med borgere og virksomheder.

- Vi vil foretage årlige tilfredshedsmålinger hos henholdsvis borgere og virksomheder.

Bæredygtige arbejdsliv i virksomhederne

Medarbejderne på virksomhederne i kommunen skal sikres bæredygtige arbejdsliv ved at virksomhederne får adgang til den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft og får hjælp til fastholdelse af medarbejdere. God virksomhedsservice skaber vækst. Det gør vi i samarbejde med virksomheder, borgere og uddannelsesinstitutioner.

- Vi skal arbejde for, at andelen af besatte jobs via Rekrutteringsservice ligger over niveauet på landsplan.
- Vi skal arbejde for, at antallet af unikke virksomhedsbesøg årligt ligger på minimum 700



POLITISKE
MÅL

PETTINAROLI
MIDDELFART

Status 2025

Perioden har været kendetegnet ved lav ledighed hvorfor jobformidling og virksomhedsservice har stået centralt. Men også ved at antallet af sygemeldte ikke har fundet sit tidligere niveau fra perioden før corona-epidemien og måske heller ikke gør det. Endeligt har opgaven med at modtage, boligplacere og finde job til en stor gruppe fordrevne ukrainske borgere været vigtig, omfattende og ressourcekrævende.

Del i det gode liv via aktivt arbejdsliv

Overordnet har perioden været præget af lav ledighed i hele landet. Ledigheden i Middelfart Kommune ligger fortsat væsentlig under ledigheden i resten af landet. Der ses dog nogle forskydninger i brancher (særligt medicinalindustrien), som har bevirket at den lave ledighed i Middelfart Kommune også opleves i andre og nye dele af landet.

Indsatsen for at hjælpe udsatte i ledige i job er løftet både i volumen og kvalitet. Der er fortsat potentiale for at løfte denne indsats.

Kompetenceløft og opkvalificering som veje til varige job

Der er gjort en vedvarende offensiv indsats for at styrke de faglige kompetencer i arbejdsstyrken. Særligt opkvalificeres mange ledige og særligt har der været fokus på kommunens egne arbejdspladser i forhold til at løfte ufaglærte til faglærte.

Unge potentiale skal forløses

I den kommunale ungeindsats (KUI) har der i perioden været gennemført et velfærdstjek, som har medført et fælles fagligt fokus – på tværs af forvaltninger og afdelinger – på særlige udfordringer, særlige ungemålgrupper og på nye fælles løsninger i ungeindsatsen.

I 2024 var der flere unge fra Middelfart Kommune, som søgte mod erhvervsuddannelse end i nogle af de foregående år. Der udarbejdes nu fælles nøgletal for ungeområdet på tværs af forvaltninger. Der er iværksat en erhvervsplaymakerfunktion, som baner vejen for job og fritidsjob til unge. Indsatserne for unge er i stigende grad rettet mod virksomheder, hvorfor jobcentrets virksomhedsservice har en vigtig rolle.

Service tæt på borgere og virksomheder

Der er arbejdet med at styrke borgeres og virksomheders serviceoplevelse i mødet med jobindsatsen og med borgerservice via uddannelse og prøvehandlinger. Der er implementeret løbende målinger på hhv. borger- og virksomhedstilfredshed. Tilfredsheden hos virksomhederne i kommunen med jobcentrets virksomhedsservice er endog meget høj og skal bevares. Tilfredsheden hos borgerne med mødet med jobcentrets jobindsats er lavere. Arbejdet med at løfte borgertilfredsheden skal derfor fortsætte.

Bæredygtige arbejdsliv i virksomhederne

I perioden er der arbejdet med at forfine indsatsen for fastholdelse af sygemeldte medarbejdere i samarbejde med virksomheder, at lave endnu flere uddannelsesplaner for medarbejdere i job og bistå virksomheder i tilrettelæggelse af større kompetenceforløb for ansatte og at få medarbejdere fra nedlukkede virksomheder hurtigt og godt videre i nye job.

Særligt er der arbejdet med at understøtte virksomhederne i deres behov for nye medarbejdere ved at have en dygtig rekrutteringsservice med kort responstid på jobordrer.

Anbefalinger

Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget anbefaler, at et nyt udvalg har særligt politisk fokus på:

- At en aktiv jobindsats skal få borgere i job eller uddannelse – et fokus på effekt og resultater.
- At udsatte ledige og unge skal prioriteres i en aktiv jobindsats – at unges tidlige erfaringer med job giver resultater på den lange bane.
- At borgere og virksomheder er tilfredse med den indsats og service de modtager.

Desuden anbefales at Byrådet formulerer fælles mål på tværs af udvalgsområder for indsatser rettet mod unge med det formål at sikre sammenhæng på tværs af kommunen. Indsatser og pejlemærker vil efterfølgende skulle konkretiseres i de enkelte politikområder.

Skoleudvalget

Skoleudvalget har ansvar for bl.a. folkeskolerne, specialundervisning, samarbejde og tilsyn med private skoler, SSP, uddannelsesvejledning, pædagogisk udvikling, styring og tilsyn, ungdomsskolen og ungdomsklubber, musikskolen samt koordinering af indsatsen i forhold til "Ungdomsuddannelse til alle".

Mål for byrådsperioden 2022-2025

Vi er sammen om skolen – lokal dialog om skoleudvikling

Elevernes læring, trivsel og dannelse er et fælles ansvar. Alle aktører omkring skolen skal der-for i fællesskab bidrage til at udvikle kvaliteten i den lokale skole og skabe gode rammer for samarbejde og beslutninger. Vi vil derfor arbejde for, at:

- Skolerne i Middelfart Kommune drives og udvikles i et tæt samarbejde mellem politikere, forvaltning, skoleledere og -medarbejdere, forældre og elever – og i et tæt samarbejde med de faglige organisationer, relevante foreninger og virksomheder

Alle elever udfordres, så de bliver så dygtige, de kan

Vi ønsker, at eleverne er klædt på til fremtiden, når de forlader skolen. Vi ønsker, at de bliver livsduelige verdensborgere. Det kræver, at deres faglighed er på plads, men også at de har det 21. århundredes kompetencer med i rygsækken. Vi vil derfor arbejde for, at alle elever:

- Opnår de grundlæggende færdigheder i dansk og matematik, når de forlader folkeskolen.
- Med ordblindhed og talblindhed opdages tidligt og får den rette støtte.
- Udvikler teknologiforståelse.
- Styrker deres kritiske tænkning, deres kreative kompetencer og evne til at kommunikere og samarbejde.

Alle elever trives

Elever trives, hvis de oplever et læringsmiljø, hvor de både leger og lærer – og bevarer lysten til at lege og lære; hvor de oplever helhjertede dage.

Vi vil derfor arbejde for, at alle elever:

- Oplever, at deres perspektiv inddrages i planlægningen og evalueringen af undervisningen.
- Oplever, at de får den rette støtte og oplever at være kompetente.
- Er en del af betydningsfulde fællesskaber.

Alle elever har en varieret og motiverende skoledag – i samspil med andre

Vi ønsker en skoledag, der inddrager omverdenen (åben skole), som integrerer bevægelse i fagene, og som er kendetegnet ved en praksisnær undervisning. Vi vil derfor arbejde for, at alle elever oplever skoledage:

- Med både bevægelse og ro til faglig fordybelse.
- Der inddrager erhvervslivet, fritids- og foreningslivet.
- Der tager udgangspunkt i det lokale og nære, men som også giver dem et europæisk og globalt udsyn, demokratisk og kulturel dannelse og møder med andre kulturer.

Skolen er katalysator for øget chancelighed

En god skolegang er den største indikator for chancelighed. Det er derfor helt centralt, at vi alle bidrager til, at alle børn og unge får en god skolegang og føler sig som en del af skolens fællesskaber. Vi vil derfor arbejde for, at:

- Flere elever er med i fællesskaber i almenområdet – når det giver mening.
- Vi opbygger en mere systematisk videndeling på tværs af skoler og forvaltning om indsatser og resultater.
- Medarbejdere og ledere føler sig mere understøttet i arbejdet med inkluderende læringsmiljøer.
- Vi eksperimenterer med nye indsatser og organisationer, der kan øge chanceligheden.
- Vi har et respekt- og tillidsfuldt samarbejde med forældrene om elevernes læring og trivsel.



GELSTED SKOLE
GELSTED

Status 2025

Visionen "Fra Middelfartbarn til verdensborger" har fortsat været den fælles retning for hele børn- og ungeområdet og har været styrende for Skoleudvalgets politiske mål. Skoleudvalget har i byrådsperioden haft særligt fokus på, hvordan vi sammen med alle aktører omkring folkeskolen skaber en inkluderende skole med stærke fællesskaber, høj trivsel og faglig udvikling. Dette underbygges af Byrådets aftale fra 2024 om at tilføre 27,5 mio. kr. til folkeskolerne med fokus på at styrke inkluderende fællesskaber.

Vi er sammen om skolen – lokal dialog om skoleudvikling

"Sammen om skolen" har siden 2023 styrket samarbejdskulturen omkring folkeskolen i Middelfart Kommune og har bl.a. drøftet regeringens kvalitetsudspil, skolekultur og elevinddragelse. Evaluering af forummet viser, at møderne opleves som relevante og medvirkende til en åben og tillidsfuld dialog.

Skolen er katalysator for øget chancelighed

På skoleområdet er der arbejdet målrettet på at fremme chancelighed gennem en række strategiske og praksisnære tiltag, der har til formål at styrke fællesskaberne og inklusionen i almenområdet.

Et centralt omdrejningspunkt har været den flerårige kompetenceudviklingsindsats "Flere med i fællesskaber i almenområdet (FIFA)", der siden 2023 har rustet både ledere, medarbejdere og PPR med fælles viden og pædagogiske metoder. Samtidig er der arbejdet med at skabe en mere systematisk og sammenhængende organisering af de støttende funktioner omkring skolerne. Eksempelvis kan nævnes:

- Der er skabt et tættere og mere målrettet samarbejde mellem PPR og de enkelte skoler
- Visitationsprocesserne er blevet tilpasset, så de nu i højere grad understøtter mulighederne for, at de elever, der har bedst af at være i almenområdet, kan forblive i deres lokale skoletilbud – tæt på nærmiljø og kammerater.
- Udvikling og forankring af et fælles børnesyn på tværs af hele børn- og ungeområdet, hvilket fremmer sammenhængskraften i indsatser og samarbejde på tværs af området.
- Etablering af mellemformer på flere skoler for at skabe fleksible læringsmiljøer og understøtte differentierede fællesskaber i almenområdet.

Tilsammen har disse indsatser bidraget til et fald i segregeringsgraden fra 7,3 % i 2023 til 6,7 % primo 2025 og med forventning om, at udviklingen fortsætter.

Alle elever udfordres, så de bliver så dygtige, de kan

Trods stor faglig indsats ses fortsat udfordringer ved afgangsprøverne. I skoleåret 2023/24 opnåede ca. 17% af alle elever (dvs. både almenområdet og specialområdet) i Middelfart Kommune ikke karakteren 02 i dansk og matematik – mod 15% på landsplan. Ses alene på elever i almenområdet, var tallet 10,7%, hvilket er på niveau med landsgennemsnittet (10,8%).

Der har i 2024 været særligt fokus på faglig sammenhæng og stilladsering, herunder:

- Workshops i samarbejde med Styrelsen for Undervisning og Kvalitet.
- Nørre Aaby Skole var i 2022/23 underlagt et kvalitetstilsyn. I februar 2025 er tilsynet afsluttet med en positiv anmærkning: Skolens faglige resultater er generelt forbedret.
- FabLab – Middelfarts pionerindsats for teknologiforståelse og designtænkning – har spillet en væsentlig rolle i at understøtte elevernes kreativitet og samarbejdskompetencer i en praksisnær undervisning.

Alle elever trives

Trivslen blandt eleverne er et fortsat fokusområde. Der er arbejdet målrettet med trivselsarbejde i klasserne og via AKT-medarbejdere. Elevernes trivsel som samlet billede har været stabilt de seneste skoleår i Middelfart Kommune.

Det nye lettilgængelige behandlingstilbud til børn og unge i psykisk mistrivsel, som kommunerne skal etablere, er i Middelfart Kommune forankret i PPR og er opstartet i oktober 2024. I Middelfart er tilbuddet baseret på programmet Mind My Mind målrettet børn med angst, depression og adfærdsvanskeligheder.

Alle elever har en varieret og motiverende skoledag – i samspil med andre

Alle skoler arbejder med fællesskabende didaktik og legende tilgange. Dette har styrket elevernes oplevelse af varieret undervisning og læringsmotivation.

Som et særligt element i at skabe en motiverende skolegang er Middelfart Kommunes skoler blevet Erasmus+ certificerede, og der har været international aktivitet i form af elevrejser, deltagelse i kurser og job shadowing. Disse tiltag har givet både elever og personale nye perspektiver på læring og inkluderende undervisning – bl.a. gennem erfaringer med Universal Design for Learning.

Anbefalinger

Skoleudvalget har følgende anbefalinger til det kommende byråd:

- At visionen "Fra Middelfartbarn til verdensborger" fastholdes som overordnet mål og retning, og at der gennem dialog besluttet nye strategiske indsatser.
- At Trivselskommissionens anbefalinger anvendes aktivt i forhold til at fremme, at alle børn og unge trives, herunder et særligt fokus på forældreskabet.
- At arbejdet med at styrke chanceligheden fortsat er i fokus, så alle børn og unge - på trods af risikofaktorer - kan opnå samme muligheder for at trives, lære og udvikle sig på lige fod med deres jævnaldrende.
- At kommunens tilbud til børn, unge og familier i både almen- og specialområdet er kendetegnet af høj kvalitet. Der skal samtidig arbejdes målrettet på at styrke almenområdet, så endnu flere børn og unge kan trives i de almene fællesskaber.
- At Byrådet formulerer fælles mål på tværs af udvalgsområder for indsatser rettet mod unge med det formål at sikre sammenhæng på tværs af kommunen. Indsatser og pejlemærker vil efterfølgende skulle konkretiseres i de enkelte politikområder.

Ovenstående anbefalinger er enslydende med anbefalingerne til Børn, Kultur og Fritidsudvalget for at skabe sammenhæng.

Børn, Kultur og Fritidsudvalget

Børn, Kultur og Fritidsudvalget har ansvar for bl.a. børn- og ungeområdet, dagpleje, dag- og døgninstitutioner, børn og unges sundhed og trivsel, tandpleje, folkeoplysning, biblioteker, kultur, forsamlingshuse, museer, fritids- og idrætsområdet samt foreningers brug af lokaler.

Mål for byrådsperioden 2022-2025

Børn, unge og familieområdet

En god begyndelse

– graviditet og barnets første 1.000 dage

En god start på livet er afgørende for børns muligheder for at lykkes i livet. Det er helt centralt for os, at:

- Alle små børn har et godt børneliv, herunder udvikler de nødvendige personlige, faglige og sociale forudsætninger for en god skolegang.
- De første 1.000 dage af alle børns liv er præget af tryghed og stimulering, så de lige fra fødslen trives og får alsidige muligheder for at lære og udvikle sig til at blive nysgerrige og livsglade verdensborgere.

Vi vil derfor arbejde for, at:

- Vi understøtter alle forældre i at få en god tilknytning til barnet og støtter i forælderrollen.
- Vi har en velfungerende tidlig opsporing med særligt fokus på barnets sproglige og motoriske udvikling, og sætter tidligt ind.
- Vi arbejder for et godt og tæt samarbejde med alle, der arbejder med gravide og småbørn.

Det gode ungeliv – godt ind i voksenlivet

Alle unge skal trives. Alle unge skal gå ind i voksenlivet med styrket modstandskraft, selvkontrol og ukuelighed. Vi vil arbejde for at skabe rammer for det gode ungdomsliv. Alle unge skal have en tro på, at de har en positiv betydning for de fællesskaber de indgår i. Samt at alle unge har en tro på, at de kan bidrage til at løse problemer lokalt, nationalt og globalt.

Vi vil derfor arbejde for, at:

- Vi sammen med de unge skaber rammerne for et godt ungeliv, der styrker de unges mentale sundhed.
- Vi er opsøgende og tilgængelige for de unge.
- Alle unge får en lige chance for at indgå i fællesskaber, få en uddannelse eller et job.
- Alle unge, der møder udfordringer med at komme godt ind i voksenlivet, får tilbudt en kvalificeret og sammenhængende hjælp.

Alle børn trives

Alle børn skal opleve, at dagplejen, vuggestuen og børnehaven er et trygt sted at lege, lære og trives i.

Vi vil derfor arbejde for, at:

- Alle aktører omkring dagtilbuddene bidrager i fællesskab til at sikre en høj kvalitet med fokus på leg, læring og trivsel.
- Dagtilbuddene er fyldt med leg, bevægelse, udeliv og betydningsfulde relationer mellem børnene og mellem børn og voksne.
- Kunne tiltrække, fastholde og udvikle kvalificerede ledere og medarbejdere med høj faglighed.
- Vores fysiske kapacitet udbygges og indrettes med afsæt i ambitionerne i den styrkede læreplan og pejlemærkerne i "Fra Middelfartbarn til Verdensborger".

Sammen om at skabe de bedste opvækstbetingelser for børn

Børns opvækstvilkår og trivsel er et fælles ansvar.

Vi vil derfor arbejde for, at:

- Samarbejdet med forældrene er kendetegnet ved tillid og respekt.
- Forældre oplever en tæt og løbende dialog om deres barns udvikling, trivsel og relationer.
- Forældrene oplever velfungerende dagtilbud med godt arbejdsmiljø.
- Den digitale kommunikation bliver et godt supplement til den løbende dialog i hverdagen.

Vi øger chanceligheden – og har alle med

En god start på livet er afgørende for børns muligheder senere i livet. Det kræver gode læringsmiljøer, hvor børnene møder respekt, nærvær og omsorg og indgår i betydningsfulde fællesskaber. Vi vil derfor arbejde for, at:

- Tilrettelægge læringsmiljøer, der fremmer alle børn og især børn i udsatte positioners trivsel, læring og udvikling.
- Sikre gode sprogstimulerende læringsmiljøer.

- Styrke de tidlige indsatser, som tænker hele vejen rundt om barnet på tværs af fagligheder.
- Børnene både modtager og giver hinanden respekt, anerkendelse og forståelse.

Trykke og sammenhængende overgange for børn og deres familier

Det er afgørende, at der er sammenhæng i de overgange, der er i barnets liv. Det drejer sig om overgangen fra hjem til dagplejen eller vuggestue og senere til børnehaven og igen til skole. Vi vil derfor arbejde for, at:

- Det pædagogiske læringsmiljø skaber sammenhæng til Børnehaven, Forårs SFO og børnehaveklassen.
- Samarbejdet med sundhedsplejen og det pædagogiske personale i dagtilbud og på skoler udvikles og styrkes.

Kultur- og Fritidsområdet

Frivillighed for fremtiden

Frivillighed er under forandring, men uden ildsjæle i foreninger og i lokalmiljøet vil meget aktivitet forsvinde. Vi vil bl.a. have fokus på, hvordan foreningerne fortsat kan tiltrække, rekruttere og fastholde frivillige og lokalt engagement, så civilsamfundet står stærkest muligt fremover. Derfor vil vi arbejde:

- Med at kompetenceudvikle foreninger og øvrige ildsjæle bl.a. gennem workshops, kurser, møder etc.
- Med indsatser til forskellige målgrupper (fx organiserede som selvorganiserede, unge som ældre) for at sætte fokus på fastholdelse af frivillige.
- På i samarbejde med bl.a. Fritidsrådet at skabe ny viden, inspiration om aktiviteter og nye trends indenfor frivillighed via netværksdannelse.

Attraktive fysiske rammer

Vi vil samarbejde med haller, foreninger og ildsjæle om at udvikle og prioritere nye som eksisterende faciliteter og arenaer, og udvikle attraktive fysiske rammer til både indendørs og udendørs fællesskaber og aktiviteter, også i naturen. Derfor vil vi arbejde med:

- At indsamle viden og analysere hvor og hvilke fysiske rammer, der skal være for at understøtte kultur- og fritidslivet i hele kommunen. En viden som danner grundlag for udvikling og prioritering.
- At udvikle netværk på tværs af vores faciliteter.

- Indsatser og rammer, som skaber plads til de selvorganiserede fællesskaber.

Flere unge med i fællesskaber

Fællesskaber skal være med til at styrke de unges trivsel, sundhed og sociale relationer. Eksisterende fællesskaber skal kunne rumme de unge, og nye fællesskaber skal udvikles i forhold til de unges ønsker og behov. Derfor vil vi arbejde:

- Med konkrete indsatser i forbindelse med ungestrategien og byrådets udvalg om unge og mental sundhed.
- For bl.a. at få flere unge til at være aktive deltagere i fællesskaberne, fx ved at afprøve forskellige aktiviteter og lave indsatser i samarbejde med foreningslivet.
- Mere med potentialerne i de unges digitale fællesskaber.

Flere aktive i kulturlivet

Kulturlivet skal være med til at opbygge, understøtte og skabe nye fællesskaber blandt borgerne, også de mere eksperimenterende. Et kulturliv som er åbent, så alle, der ønsker at deltage eller selv være kulturdøvere, kan være med uanset baggrund og niveau. Derfor vil vi arbejde:

- Videre med prøvehandling for at skabe nye kulturtilbud i kulturskolen.
- Med et øget samarbejde med kulturens forskellige aktører bl.a. med henblik på at flere til at engagere sig i det lokale kulturliv.
- For at inddrage flere, heriblandt unge, i udviklingen af kulturaktiviteter.

Flere kulturoplevelser

Kulturen er med til at skabe glæde og oplevelser, identitet og livskvalitet, og understøtter stoltheden over det sted, vi lever og bor. Vi vil skabe flere kulturoplevelser og events med høj kvalitet for et bredere publikum. Vi vil også prioritere flere børnekulturoplevelser, så nye generationer har kulturen med i rygsækken. Derfor vil vi arbejde:

- Videre med etableringen af et spillested med plads til musik og andre kulturoplevelser.
- Med udvikling af kulturrygsækken og en lokal kulturkanon.
- For at udvikle kulturtilbud i alle dele af kommunen i stærke samarbejder med andre.

Status 2025

Børn og ungeforvaltningen

Målene vedrørende børn og unge under Børn, Kultur og Fritidsudvalget hænger tæt sammen. Alle mål har taget afsæt i "Fra Middelfartbarn til verdensborger". Dertil har der i perioden på forskellig vis været arbejdet med afsæt i det strategiske program kaldet FIFA; "Flere med I Fællesskaber i Almenområdet".

Når målet er, at alle børn og unge skal trives, lære, lege og udvikle sig bedst muligt, så er det afgørende at have høj kvalitet i vores tilbud. Der er derfor gennemført en række kompetenceudviklingsforløb for at løfte både den faglige ledelse og medarbejdernes kompetencer bl.a. på dagtilbudsområdet.

Den fysiske kvalitet er ligeledes blevet løftet i perioden på særligt dagtilbudsområdet. Der er igangsat dels opførelse af 2 nye institutioner i Middelfart, truffet beslutning om at flytte og udvide Børnehaven Solikken - samt at etablere endnu en institution i Strib.

Byrådet har i byrådsperioden haft et særligt fokus på unge gennem indsatsen "unge skal se sig som en del af et fællesskab". Her er der arbejdet med forskellige temaer såsom fysiske mødesteder, faciliterede fællesskaber og ung-til-ung-kommunikation i samarbejde med civilsamfundet på forskellig vis for både den brede målgruppe af unge og udsatte unge.

Nogle af vores børn og unge befinder sig i en livssituation, hvor de er særligt udsatte, og har brug for særlige, støttende indsatser. Støtten gives både i hverdagen i de nære og almene tilbud, og når det er nødvendigt gennem mere specialiserede tilbud og indsatser. Som eksempler på særlige indsatser kan nævnes:

- Etablering af "Dagbehandlingshuset" på Brohuset, hvor børnene støttes i deres hverdag i skole og fritid i tæt samspil med forældrene.
- Udvikling af nye tilbud rettet mod familier i Familiehuset. Her er der bl.a. blevet lettere adgang til rådgivning via gruppeforløb for flere familier.

I det følgende gives eksempler på arbejdet med de enkelte mål.

En god begyndelse

– graviditet og barnets første 1.000 dage

Fra 2022 har Sundhedsplejen tilbudt alle forældre, der venter sig, et forebyggende besøg inden fødslen for at ruste dem til forældreskabet og opbygge en trykrelation til sundhedsplejersken. Det har vist sig, at langt hovedparten af forældrene tager imod tilbuddet.

En anden indsats har været at styrke opsporingen af tegn på mistrivsel hos småbørn. Dette foregår via metoden ADBB (Alarm Distress BaBy scale), som har til formål at sikre en metodisk screening af risikofaktorer hos børn.

Det gode ungeliv – godt ind i voksenlivet

UngeLiv er et forebyggende, let tilgængeligt og anonymt tilbud til unge med psykisk mistrivsel i alderen 13-25 år. Med UngeLiv indfris målet om at være både "opsøgende og tilgængelige for de unge" i Middelfart Kommune. UngeLiv har indtil videre hjulpet mere end 400 unge.

I regi af den kordinerede ungeindsats (KUI) har et særligt fokus været overgangen fra børn- og ungeområdet til voksenområdet. Familieafdelings Handicap-team har sammen med voksenområdet og Socialstyrelsen gennemført et udviklingsforløb for at opnå en mere sammenhængende overgang. Tiltaget har fået positive tilbagemeldinger fra både unge og forældre.

Alle børn trives

Solid faglighed er afgørende for at fremme, at børn trives, og kompetenceudviklingsforløb på dagtilbudsområdet har bidraget hertil.

Der er blevet arbejdet målrettet med at styrke den faglige ledelse i dagtilbuddene gennem kompetenceudviklingsforløb for lederne. Lederne har fået værktøjer og viden, som aktivt er blevet integreret i praksis. Kompetenceudviklingsforløbet for medarbejderne i daginstitutionerne har styrket medarbejdernes viden og praksis i forhold til børnesyn, relationskompetence og understøttelse af børns følelsesmæssige udvikling. Et tilsvarende kompetenceudviklingsforløb er under vejs i dagplejen.

I 2025 er der ligeledes truffet beslutning om frisættelse på dagstilbudsområdet, som en byrådsindsats for at udvikle dagtilbudsområdet yderligere. I 2025 igangsættes derfor en række prøvehandling.

Sammen om at skabe de bedste opvækstbetingelser for børn

En prøvehandling på dagtilbudsområdet med fokus på en mere tydelig forventningsafstemning med forældrene i forhold til den løbende dialog om børns trivsel har vist øget tilfredshed med både den personlige kommunikation og den digitale kommunikation via fx Aula.

Der er blevet implementeret et nyt tilsynskoncept på dagtilbudsområdet. I det nye koncept inddrages input fra forældre og børn via en undersøgelse af forældrenes tilfredshed og samtaler med de ældste børnehavebørn.

Dagtilbudsfortællingen er blevet en vigtig ramme for at definere og tydeliggøre visionen, værdierne og målene for dagtilbudsområdet. Denne fortælling har ikke kun skabt stolthed blandt ledere og medarbejdere, men har også fungeret som et konstruktivt værktøj i rekrutteringsprocesser.

Arbejdet med at udvide den fysiske kapacitet på dagtilbudsområdet har været kendetegnet af inddragende byggeprocesser med forældre, medarbejdere og ledere. Herved er skabt et ejerskab og ansvar i forhold til de fysiske rammer.

Vi øger chanceligheden – og har alle med

Kompetenceudviklingsforløbet for medarbejderne på dagtilbudsområdet har været en central del af arbejdet med at fremme chancelighed. Konkret har kompetenceudviklingen øget medarbejdernes bevidsthed om, hvordan man skaber inkluderende læringsmiljøer for alle børn.

I perioden er der desuden blevet opbygget en særlig praksis omkring det, vi kalder for "TOPI" (Tidlig Opsporing og Indsats). Det betyder, at medarbejdere drøfter alle børn halvårligt for at følge deres trivsel og udvikling.

Trykke og sammenhængende overgange for børn og deres familier

Sundhedsplejen har udarbejdet overgangsbeskrivelsen "Fra hjem til Dagtilbud". Overdragelse af viden om barnet og familien sikrer en god modtagelse af både barnet og forældrene og skaber et godt fundament for barnets trivsel.

Arbejdet med overgangen fra dagtilbud til skole er blevet revideret i efteråret 2022 i tæt samspil mellem institutioner, skoler og forvaltning. Formålet har været at sikre, at børn og forældre oplever trykke og sammenhængende overgange.

Kultur og Fritid

Frivillighed for fremtiden

På frivilligområdet har vi udviklet og implementeret et halvårligt kompetencekatalog med kurser, netværksmøder og workshops målrettet foreningslivet. Initiativer som "Kommunen flytter ud", frivilliguddannelse med DGI og netværksmøder med tematikker som nicheidræt og specialsport har styrket den lokale dialog og videndeling. I samarbejde med DGI og Fritidsrådet sætter vi fokus på frivillighed blandt unge gennem valgfaget Unge i Front, hvor skoleelever får en grunduddannelse som hjælpetrænere og foreningsfrivillige.

Samtidig har vi understøttet foreningernes udvikling bl.a. ved at reducere de administrative byrder og etablere en ny pulje til systemer og digital understøttelse af foreningerne.

Attraktive fysiske rammer

På facilitetsområdet har vi etableret et halnetværk og gennemført en facilitetsanalyse af de selvejende haller. Analysen har dannet baggrund for moderniseringsstøtte og vedligeholdelsesprioriteringer. En energimærkning af hallerne har vist, at niveauet faktisk er ganske pænt. Der er gennemført et haludviklingsforløb i samarbejde med Idrættens Udviklingscenter, ligesom vi har støttet etableringen af nye faciliteter – som eksempelvis klatrevæg til Lillebælt Bouldering, nyt dykkercenter til Dykkerklubben Marsvinet samt nye baner og klubhus til Middelfart Bueskyttelaug.

Flere unge med i fællesskaber

På marinaen er der etableret åbne faciliteter som basketballbane, beachvolley og skaterpark, som bruges aktivt i samarbejde med foreningerne og giver plads til de selvorganiserede.

Samtidig bliver IVÆRK, der er etableret af Ung Kult, en ny platform, hvor unge kan søge støtte til egne kulturprojekter og events. Middelfart Masterclass – udviklet med erhvervsliv og foreningsliv – skal give unge redskaber til at tage ansvar og lede fællesskaber. Unge er blevet involveret som kulturhusværter på KulturØen, og der har været afviklet skriveværksteder i Ejby og Nørre Aaby. Med NUF (Nye Unge Fællesskaber) kan unge få støtte og voksenhjælp til at skabe egne aktiviteter. Fritidspasordningen er med succes blevet styrket og gjort mere synlig, og der er opbygget netværk blandt idrætsforeninger med fokus på børn og unge med handicap.

Flere aktive i kulturlivet

Kulturen er blevet mere tilgængelig og eksperimentende gennem en række nye samarbejdsprojekter og formater, hvor f.eks. Repair Café, grønne foredrag og Flora Danica-forløb har koblet frivillighed, bæredygtighed og kulturformidling på tværs af aktører.

Der er afprøvet en lang række fag i kulturskoleformat bl.a. for at finde frem til, hvordan arbejdet med at etablere en egentlig kulturskole skal fortsætte.

Kulturmøder på CLAY og Brenderup Højskole har samlet foreninger, institutioner og aktører fra hele kommunen og styrket netværksdannelsen, hvilket også understøttes af et nyt nyhedsbrev til alle kulturaktører. Vores mentale sundhedsfestival Sindssyg God Søndag har sat ny tilskuerekord og har sammen med unge udviklet et dedikeret ungespor.

Flere kulturoplevelser

Arbejdet med Middelfarts Kommunes kulturkanon har engageret over 120 borgere og foreninger og resulterer i både et håndtegnet kort og en digital platform, der præsenterer kommunens mange kulturelle perler.

Samtidig er der igangsat en række nye initiativer, der styrker formidlingen og tilgængeligheden af kulturen – herunder dokumentarfilmfestivalen Middelfart:DOX, kunst i byrummet via bl.a. ELskabsKUNST, kunsthåndværk på Nærhospitalet og podwalks gennem Useum-appen, ligesom der udarbejdes en kunststrategi for kunst i det offentlige rum, der skal skabe grundlaget for nye kommende kunstopplevelser.

Endelig er det kommende psykiatrimuseum MIND ikke bare en ny kulturoplevelse og attraktion i kommunen, men samtidig et redskab i kampen for bedre mental sundhed.



BRENDE MØLLE ER EN DEL AF DEN NYE KULTURKANON MIDDELFART

Anbefalinger

Børn og ungeforvaltningen

- At visionen "Fra Middelfartbarn til verdensborger" fastholdes som overordnet mål og retning, og at der gennem dialog besluttet nye strategiske indsatser
- At Trivselskommissionens anbefalinger anvendes aktivt i forhold til at fremme, at alle børn og unge trives, herunder et særligt fokus på forældreskabet.
- At arbejdet med at styrke chanceligheden fortsat er i fokus, så alle børn og unge - på trods af risikofaktorer - kan opnå samme muligheder for at trives, lære og udvikle sig på lige fod med deres jævnaldrende.
- At kommunens tilbud til børn, unge og familier i både almen- og specialområdet er kendetegnet af høj kvalitet. Der skal samtidig arbejdes målrettet på at styrke almenområdet, så endnu flere børn og unge kan trives i de almene fællesskaber.
- At Byrådet formulerer fælles mål på tværs af udvalgsområder for indsatser rettet mod unge med det formål at sikre sammenhæng på tværs af kommunen. Indsatser og pejlemærker vil efterfølgende skulle konkretiseres i de enkelte politikområder.

Ovenstående anbefalinger er enslydende med anbefalingerne til Skoleudvalget for at skabe sammenhæng.

Kultur og fritid

- Fritids- og foreningslivet skal fortsat understøttes og udvikles, bl.a. ved at styrke frivilligheden og ved at udbrede kendskabet til de muligheder, foreningslivet byder på, så flere bliver en del af disse fællesskaber.
- Fortsætte udviklingen af idræts- og foreningsfaciliteterne i Middelfart Kommune, særligt ved at følge op på haludviklingsforløbet, og sikre at der også i fremtiden er stærke lokale samlingspunkter, der understøtter fællesskaberne.
- Kultur og fritidsområdet kan understøtte andre fagområder bl.a. med udgangspunkt i Trivselskommissionens anbefalinger fx gennem konkrete projekter på tværs af forvaltningerne.
- Særligt fokus på unge og seniorer. For de unge er det stadig vigtigere med foreningsliv og fysiske fællesskaber, og der bliver samtidig flere ældre, som er aktive længere og kan engagere sig i kultur- og foreningslivet.
- Fortsat skabe flere nye kulturoplevelser og engagere flere i kulturlivet, da dette udover den umiddelbare glæde ved kulturen også kan understøtte bosætning, turisme og økonomisk vækst.
- At der arbejdes videre med at få flere børn og unge med i kulturlivet, bl.a. ved at der skabes en kulturrygsæk, der kan bruges i skoler, og at der findes en model for en kulturskole i Middelfart Kommune.
- At den kommende kunststrategi forankres og bliver omsat til en praksis, der gavner hele kommunen.

Teknisk Udvalg

Teknisk Udvalg har ansvar for bl.a. fysisk planlægning, forvaltning af plan- og byggelovgivning, byggemodning, byfornyelse, offentlige og private veje, trafiksikkerhed, kollektiv trafik, lystbådehavne, vejvæsen og transport, kommunale bygninger, rekreative områder samt parker og torve.

Mål for byrådsperioden 2022-2025

Grøn by- og erhvervsudvikling

- Fremme grøn by- og erhvervsudvikling ved at lade biodiversitet, natur, grønne rekreative rammer, et godt byliv og klimahensyn indgå i planlægningen.
- Fremme planlægningen for fjernvarme og vedvarende energi.
- Stille krav til kvalitet i byggeriet og arbejde med en ny grøn standard for erhvervsområder.

Byudvikling og arkitektur

- Fremme de større byudviklingsprojekter: Middelfart Marina, Trafikhavnen, KlimaKvarter 2.0 (transformation af erhvervsområde til boligområde – Falstervej m.fl.) og Naturbyen.
- Fremme kvalitetsbyggeri og god arkitektur og have fokus på bevaringsværdige bygninger, boligkvarterer og kulturmiljøer.
- Fortsætte arbejdet omkring byfornyelse i bysamfundene udenfor Middelfart by.
- Udvikle kommunens praksis for inddragelse af bæredygtighed i nye byggerier.

Mobilitet

- Fremme af bæredygtig mobilitet som kollektiv trafik, samkørsel og delebiler samt arbejde for en god el-ladeinfrastruktur.
- Arbejde med tilpasning af vejnettet i Middelfart kommune også i forhold til nationalt niveau (ny Lillebæltsforbindelse og lokalbane med faste minutafgange).
- Fortsætte arbejdet med stiplanen samt generelt fremme cyklemuligheder.

Trafiksikkerhed

- Følge op på Trafiksikkerhedsplanen, herunder samarbejde med lokalsamfundene i hele kommunen.
- Løbende arbejde med borgernes forventning om tryghed i trafikken.

Klima

- Øge indsatsen for grøn omstilling med ophæng i DK2020-planen, herunder planlægning for vedvarende energi (solcelleanlæg, vindmøller, fjernvarme mv.).
- Arbejde for at mindske udledningen af drivhusgasser markant og skabe sammenhæng til læring, jobs og grøn vækst i byer og lokalområder.

Vedligeholdelse

- Fokus på bedre vedligeholdelse af grønne områder, veje og fortove gennem afprøvning af nye, mere effektive og klimavenlige metoder.
- Arbejde på en så effektiv drift og udnyttelse af de kommunale bygninger, at vi har behov for færre m² og har lavere energiforbrug/vedligeholdelsesudgifter.
- Udvikle kommunens praksis for inddragelse af bæredygtighed i kommunens eksisterende bygninger

Sagsbehandling og arbejdsmetoder

- Sikre et fortsat højt serviceniveau overfor virksomheder og borgere med fokus på udvikling, der sikrer bedst mulig løsning for ansøger inden for den givne lovgivning.
- I vores processer skal vi vægte samarbejde, dialog, forventningsafstemning samt innovation, laboratorietankegange/prøvehandling og brug af ny teknologi.
- Afprøvning af nye tiltag skal følges op af en løbende evaluering af arbejdsmetode og resultater.
- Der skal til stadighed arbejdes for at fremme og smidiggøre lokalplanprocesserne.



POLITISKE
MÅL

NY BADEBRO
MIDDELFART MARINA

Status 2025

Grøn by- og erhvervsudvikling

Udvalget har haft fokus på at fremme grøn by- og erhvervsudvikling ved at lade biodiversitet, natur, grønne rekreative rammer, et godt byliv og klimahensyn indgå i planlægningen. Dette ses konkret i den kommende revision af kommuneplanen.

Endvidere laves der foreløbigt 3 prøvehandlinger på brug af Urban decarb værktøjet i dialog med bygherrer. Det er mhp. implementering af værktøjet ifm. lokalplanlægning.

I det fortsatte arbejde med at udvikle Middelfart by er der i tillæg til Mulighedernes Middelfart, en indsats med at skabe grønne byrum. Med afsæt i midlertidige aktiviteter testes det af, hvilke der skal prioriteres som permanente tiltag.

Endvidere har udvalget haft fokus på at fremme planlægningen for fjernvarme og vedvarende energi. Varmeplanen er vedtaget i december 2022 og har været rammen for denne indsats. Endvidere har godkendelsen af VE-aftalen dannet rammen for de VE-projekter, som der skal arbejdes med frem til 2030.

Endelig har udvalget haft fokus på at stille krav til kvalitet i byggeriet og arbejde med en ny grøn standard for erhvervsområder.

Via dialog med bygherre og via egne udbud til kommunale byggerier arbejder kommunen med kvalitet i det bebyggede miljø. Endvidere er vi godt i gang med udarbejdelsen af Grøn Standard for erhvervsområder, som særlig tager udgangspunkt i Falstersvej kvarteret, Middelfart Ø og Ejby, som der skal udarbejdes udviklingsplan og lokalplanlægning for.

Byudvikling og arkitektur

Udvalget har haft fokus på at fremme de større byudviklingsprojekter som Middelfart Marina, Trådværket og Falstersvej kvarteret. Middelfart Marina står færdig med udgangen af 2025, Trådværket forventes realiseret gennem et arealudviklingsselskab og den første lokalplan er under udarbejdelse til realisering af udviklingsplanen for Falstersvej kvarteret.

Udvalget har også haft fokus på at fremme kvalitetsbyggeri og god arkitektur og have fokus på bevaringsværdige bygninger, boligkvarterer og kulturmiljøer. Udvalget har således hvert år givet midler til

bevaringsværdige bygninger og byforskønnelse i byer i hele kommunen og arbejdet med byfornyelse i Nr. Aaby. Endvidere har der været arbejdet på en lokalplan med bevarende sigte for Landekvarteret.

Endelig har udvalget haft fokus på at udvikle kommunens praksis for inddragelse af bæredygtighed i nye byggerier. Dette er sket ved udmøntning af forskellige krav vi stiller i udbud af egne byggeprojekter.

Mobilitet

Udvalget har haft fokus på at følge op på Trafiksikkerhedsplanen via tildeling af midler fra den årlige pulje hertil, herunder samarbejde med lokalsamfundene i hele kommunen.

Endvidere har udvalget haft fokus på det løbende arbejde med borgernes forventning om tryghed i trafikken. Den vedtagne stiplan skal også ses som en udmøntning af dette politiske mål.

Klima

Udvalget har haft fokus på at øge indsatsen for grøn omstilling med ophæng i DK2020-planen, herunder planlægning for vedvarende energi (solcelleanlæg, vindmøller, fjernvarme mv.). Endvidere har udvalget haft fokus på at arbejde for at mindske udledningen af drivhusgasser markant og skabe sammenhæng til læring, jobs og grøn vækst i byer og lokalområder. Dette arbejder forventes i højere grad for fremtiden at blive udmøntet i et samarbejde med Middelfart Erhverv.

Vedligeholdelse

Udvalget har haft fokus på bedre vedligeholdelse af grønne områder, veje og fortove gennem afprøvning af nye, mere effektive og klimavenlige metoder. Der er i øjeblikket ved at blive testet en mere klimavenlig ukrudtsbekæmpelse.

Udvalget har også haft fokus på en mere effektiv drift og udnyttelse af de kommunale bygninger, så der bliver behov for færre m² der har lavere energiforbrug/vedligeholdelsesudgifter. Udvalget må konstatere, at der ikke alene er opnået meget få fremskridt ift. målet om færre m².

Endelig har udvalget haft fokus på at udvikle kommunens praksis for inddragelse af bæredygtighed i kommunens eksisterende bygninger. Der er i ram-

meaftalen for de håndværkere, kommunen anvender til vedligeholdelse af kommunens bygninger, indført krav til bæredygtighed.

Sagsbehandling og arbejdsmetoder

Udvalget har haft fokus på at sikre et fortsat højt serviceniveau overfor virksomheder og borgere med fokus på udvikling, der sikrer bedst mulig løsning for ansøger inden for den givne lovgivning. Forvaltningen har haft et særligt fokus på, hvordan sagsbehandlingen møder og involverer borgere/virksomheder. Endvidere har der været et særligt fokus på at optimere lokalplanprocessen og sikre et kontinuerligt fokus på lokalplanproduktionen herunder evaluering af de forskellige lokalplanprocesser.

Endvidere har udvalget haft fokus på samarbejde, dialog, forventningsafstemning samt innovation, laboratorietankegange/prøvehandling og brug af ny teknologi. Vi har bl.a. arbejdet målrettet med dette fokus i bl.a. følgende projekter Marina for alle, Banestien og trafikcampagner.

Anbefalinger

Udvalget finder, at der er arbejdet godt med de politiske mål. Der er skabt resultater. I forlængelse af udvalgets arbejde anbefaler udvalget, at et kommende udvalg forsætter med et særligt fokus på:

- En ambitiøs bæredygtig by- og erhvervsudvikling hvor både kvalitet, attraktivitet og arkitektur er i højsæde også hvor det handler om bevaring af vores kulturmiljøer og helt ned til bevaring af en enkelt bygning.
- En bæredygtig udvikling forudsætter også et forsat fokus på mobilitet og på kommunens egen forvaltning af de kommunale bygninger og arealer.

Men særligt 3 områder er vi ikke nået så langt med som ønsket. Udvalget anbefaler derfor, at det kommende Tekniske Udvalg kan have et særligt fokus på:

- Realisering af et biogasanlæg
- Implementering af en samarbejdsform om og principper for "Klogekvadratmetre"
- Mobilitet for alle borgere

Klima, Natur og Genbrugsudvalget

Klima, Natur og Genbrugsudvalget har ansvar for bl.a. klima og energi, det åbne land, vand- og naturbeskyttelse, fortids- og kulturminde, miljøbeskyttelse, drift af Affald og Genbrug, drift og pleje af kommunale skove, vandløb og naturområder, drift og vedligeholdelse af Naturparken Hindsgavl Dyrehave, kystbeskyttelse, energistyring/forbrug i kommunale bygninger samt myndighedsopgaverne omkring spildevand og på affaldsområdet.

Mål for byrådsperioden 2022-2025

Klima og energi

- Vi skal øge indsatsen for grøn omstilling med ophæng i DK2020-planen, med særligt fokus på energibesparelser, udrulning af grøn varme, forøgelse af produktion af vedvarende energi og tiltag i forhold til transport og landbrug, således at målet om CO2 neutralitet i 2050 kan nås.
- Vi skal sammen med virksomheder og borgere bidrage til at mindske udledningen af drivhusgasser markant og skabe sammenhæng til læring, jobs og grøn vækst i byer og lokalområder.
- Vi skal medvirke til at løfte klimadagsordenen i samfundet med det årlige Klimafolkemøde.
- Vi skal sammen med borgerne forebygge oversvømmelser som følge af klimaforandringer jvf. klimatilpasningsplanen.

Udvikling af affaldsområdet

- Vi skal skabe nytænkende projekter indenfor "Cirkulær Økonomi" og dermed udbrede og øge den cirkulære tankegang.
- Vi skal øge genanvendelsen ved at implementere nye indsamlingsordninger med indsamling af flere affaldstyper og ny genbrugspladsstruktur, bl.a. med etablering af en nye stor genbrugsplads i Ejby.
- Vi skal have fokus på balancen imellem god service, miljø, klima og takster.

Biodiversitet og natur på land og i vand

- Vi skal øge biodiversiteten igennem ambitiøse biodiversitetsindsatser.
- Biodiversiteten skal i fokus i byer, på landet, i naturområder til lands, til vands og i Lillebælt.
- Vi skal realisere og styrke naturprojekter som Naturpark Lillebælt, Hindsgavl Dyrehave, Staurby Skov og Better BirdLife
- Vi skal i samarbejde med borgere, erhvervsliv og foreninger fremme nye projekter om bl.a. biodiversitet i Lillebælt og Natura 2000 og skabe nye fondsstøttede naturprojekter. Samtidig skal de rekreative muligheder fremmes, bl.a. et sammenhængende kyststisystem, herunder fortsættelsen af Lillebæltstien samt Banestien.

Sektorplaner og forsyning

- Vi skal sikre vores ambitiøse politiske målsætninger i nye planer - herunder ressourceplan, indsatsplan for grundvandsbeskyttelse, vandforsyningsplan, klimatilpasningsplan, spildevandsplan, varmeplan, vand- og naturplaner og vandløbsregulativer.
- Vi skal sikre renere vand i vores vandløb, søer og nære marine områder og rent drikkevand til borgerne.

Service i sagsbehandlingen

- Vi skal sikre et fortsat højt serviceniveau overfor virksomheder og borgere med fokus på en høj faglig kvalitet, ensartethed og effektivitet i sagsbehandlingen.
- Vi vil udarbejde forskrift for støj i forbindelse med lejlighedsarrangementer, forskrift for midlertidige aktiviteter samt invitere til dialogmøder til udvikling og forståelse af fagområder.



POLITISKE
MÅL

UDPLANTNING AF ÅLEGRÆS
GAMBORG FJORD

Status 2025

Klima og energi

Udvalget har haft et fokus på at øge indsatsen for grøn omstilling ved implementering af DK2020 planen. Dette er sket via afrapportering fra § 17, stk. 4 udvalget om energibesparelser, hvoraf fremgår en række forslag til handlinger. Endvidere er der udarbejdet en plan for energi og renovering af de kommunale bygninger.

Der er i 2022 vedtaget en varmeplan for udrulning af grøn varme i kommunen. Endvidere understøttes ambitionen i varmeplanen i realiseringen af kommunens VE-projekter på land. Kommunen er også nået et stort skridt ift. udrulning af en ladeinfrastruktur rettet mod personbiler. Og endelig har kommunen haft succes med samkørsel for unge på gymnasiet men mindre succes for de øvrige målgrupper.

Klimafolkemødet er en af de helt store begivenheder og indsatser ift. at inspirere borgere og virksomheder til klimahandling. I 2024 var der 40.000 deltagende. I øvrigt arbejdes der på, at Middelfart Erhverv kommer til at spille en større rolle i kommunens indsats for involvering af virksomheder i klimaindsatsen.

På landbrugsområdet vil en stor del af opgaven blive varetaget gennem kommunens deltagelse i Kystvandråd og deltagelse i lokale grønne treparter.

På klimatilpasningsområdet har det særligt været kystbeskyttelsesprojekterne, der har været i fokus herunder udarbejdelsen af et nye administrationsgrundlag for kystbeskyttelse.

Udvikling af affaldsområdet

På affaldsområdet har udvalget haft fokus på via implementering af ny genbrugspladsstruktur og indførelsen af nye indsamlingsordninger at skabe nytænkende projekter indenfor "Cirkulær Økonomi" og dermed udbrede og øge den cirkulære tankegang. De to genbrugspladser i Middelfart og Ejby bliver omdrejningspunktet for at øge bevidstheden om den cirkulære tankegang med de to CØ-bygninger.

I de forskellige affaldsudbud, som afholdes, har vi et fokus på balancen imellem god service, miljø, klima og takster.

Biodiversitet og natur på land og i vand

Udvalget har haft fokus på, at vi skal øge biodiversiteten igennem ambitiøse biodiversitetsindsatser både i byer, på landet og i vandet. Vi skal gøre det i samarbejde med borgere, erhvervsliv og foreninger. Samtidig har udvalget et fokus på, at de rekreative muligheder skal fremmes.

Vi samarbejder med Fredericia og Kolding i Naturpark Lillebælt på tiltag som fremmer biodiversitet i Lillebælt både via konkrete tiltag og via formidling. Endvidere støtter Naturpark Lillebælt også op om de rekreative tilbud i kommunen.

I Hindsgavl Dyrehave og i Staurby Skov arbejder vi også forsat med tiltag, der skal fremme biodiversitet via konkrete tiltag og via formidling. Endvidere støtter projekterne op om de rekreative tilbud i kommunen. Middelfart Kommune indgår også i 2 EU-projekter, som fremmer natur- og biodiversitetsindsatser både på land (geografisk placeret rundt om i kommunen) og i vandet. Det er projekter, som vi indgår i sammen med de øvrige 9 fynske kommuner.

Endelig arbejder udvalget målrettet på udbygningen af de rekreative stier i kommunen, som er blevet besluttet med den nye stiplan.

Sektorplaner og forsyning

Udvalget har haft fokus på at sikre ambitiøse politiske målsætninger, og dette implementeres i den kommende arealomlægningsplan, ressourceplanen, den kommende indsatsplan for grundvandsbeskyttelse, vandforsyningsplanen, de påbegyndte kystsikringsprojekter, den kommende spildevandsplan, varmeplanen, vand- og naturplaner og med de nye vandløbsregulativer. På den måde sikrer vi renere vand i vores vandløb, søer og nære marine områder og rent drikkevand til borgerne.

Service i sagsbehandlingen

Udvalget har haft et fokus på at sikre et fortsat højt serviceniveau overfor virksomheder og borgere med fokus på en høj faglig kvalitet, ensartethed og effektivitet i sagsbehandlingen. Forvaltningen har haft et særligt fokus på, hvordan sagsbehandleren møder og involverer borgere/virksomheder både i skrift og ved fysiske opstartsmøder.

Der er ikke på nuværende tidspunkt udarbejdet en forskrift for støj i forbindelse med lejlighedsarrangementer, forskrift for midlertidige aktiviteter. Dette afventer en vurdering af hensigtsmæssigheden sidst på året i 2025.

Anbefalinger

Udvalget finder, at der er arbejdet godt med de politiske mål, og at der er skabt flotte resultater. For næste Byrådsperiode 2026 – 2029 er det udvalgets anbefaling, at det kommende udvalg har særlig fokus på:

- Implementering af Omlægningsplanen (Grøn Trepert)
- Implementering af Klimaplan 2.0
- Etableringen og samspillet med den nye Marin-NaturNationalpark og Naturpark Lillebælt
- Skabe rekreative områder i by, land og erhvervsområder
- At udvikle det tværgående, politiske og administrative samarbejde
- Bidrage til fortsat udvikling af Klimafolkemødet
- Politisk mod til at gå forrest
- Endelig anbefaler udvalget, at der er et fortsat fokus på at arbejde for at etablere og beskytte natur og biodiversitet.

Social- og Sundhedsudvalget

Social og Sundhedsudvalget har ansvar for bl.a. økonomiske ydelser jf. serviceloven, personlig hjælp, pleje og praktisk bistand, madservice, frivilligt socialt arbejde, voksenhandicap, psykisk syge, misbrug, sundhed, genoptræning og rehabilitering, dag- og døgntilbud, specialtandpleje, boligindretning og hjælpemidler, boliger til ældre samt særligt tilrettelagt undervisningsforløb (STU).

Mål for byrådsperioden 2022-2025

Øget forebyggelse

Forebyggelse som nøglen til at sikre flest mulige mennesker gode og sunde leveår. Derfor fokus på tidlige og forebyggende indsatser indenfor en bred palet af områder.

Øget sundhedsfremme

Sundhedsfremme vil tage udgangspunkt i social sundhed, mental sundhed og fysisk sundhed. Nøgleord er borgeraktivitet og deltagelse for at opnå følelse af glæde, livskvalitet, engagement, mening, mestring, deltagelse i sociale relationer, inklusion, resiliens m.v. Særlig fokus for forebyggelse og sundhedsfremme vil være de følgende områder:

Borgernes oplevelse af høj kvalitet i ældreplejen

Vi vil sikre, at det enkelte menneskes behov og ønsker er i fokus.

Undersøges via dels landsdækkende VIVE-undersøgelse, dels via intern kvalitativ undersøgelse med x antal borgere – ultimo 2022 og de følgende år.

Konkrete eksempler:

- Fremtidens Ældreliv (Velfærdsaftale)
- Arbejdet med dokumentation
- Etablering af plejehjemsbestyrelser på ét til to plejehjem.

Fokus på fællesskaber for sårbare og deres netværk

Vi vil sikre, at psykisk sårbare mennesker mødes med respekt og anerkendelse, og at de har muligheder for at indgå i relationer og netværk. Undersøges via spørgeskema for borgere der kommer i 4Kløveren.

Konkrete eksempler:

- Trivsel og værdighed
- Koordination af fællesskaber
- Mental sundhed
- Udsatterådet
- Fokus på ulighed i sundhed

Skabe nye muligheder for samarbejde med civilsamfundet

Vi vil sikre, at frivillige, pårørende og civilsamfundet inddrages i opgaveløsningen. Undersøges på hvert forvaltningsområde, f.eks. ved udvikling af lokale visioner og mål, udarbejdelse af fælles fremtidsscenarier, det kontinuerlige tætte samspil med Frivilligcentret m.fl.

Konkrete eksempler:

- Udvikling af Frivilligcenter
- Velfærdsaftale
- Udsatteråd
- Fremtidens boliger til seniorer og ældre - boligstrategi

Fastholdelse og rekruttering

Vi vil sikre, at Middelfart Kommunes Social- og Sundhedsforvaltning har den højeste mulige sociale kapital. Undersøges via spørgeguide ift. social kapital til et repræsentativt udsnit af medarbejdere.

Konkrete eksempler:

- Udvikling i intern rekruttering ved opgradering af uddannelsesområdet.
- Arbejde med sygefravær og relationer.

Bedre udnyttelse af velfærdsteknologi

Vi vil sikre, at vi implementerer og benytter afprøvet teknologi, hvor dette er meningsfyldt for borgeren og økonomisk rentabelt for kommunen. Yderligere vil vi være opmærksomme på nye velfærdsteknologiske muligheder. Undersøges via borgerens oplevelse af implementeret teknologi samt sikring af positiv rentabilitet før implementering.

Konkrete eksempler:

- Telemedicinske løsninger (herunder f.eks. KOL og hjerte)
- Medicinering
- VR
- Tidlig opsporing
- Skærmbesøg



POLITISKE
MÅL

PETANQUE PÅ EGEBO
EJBY

Status 2025

Øget forebyggelse

Middelfart Nærhospital er blevet etableret med samling af regionale og kommunale funktioner, herunder kommunalt:

- Midlertidige pladser, Sundet
- Sundhedsklinikker
- Samarbejde med vagtlæge
- Sundhedsplejen
- Bostøtte og Visitation
- Uddannelse og kompetenceudvikling

Flytningen fra Kongshøj til Nærhospitalet vil frigøre øvrige bygningsarealer, som kan reducere klimaaftrykket.

Den femte sundhedsklinik er etableret på Rudbæks-høj plejehjem, som en direkte følge af den demografiske udvikling i Middelfart Kommune, særligt i Strib. Der sker involvering af assistenter i såvel klinikarbejdet som til assistentopgaver.

Flere borgere, som modtager sygeplejefaglige ydelser, tilses generelt i sundhedsklinikkerne, som udover den nyetablerede, er placeret på Egebo, Fænøsund, Kongshøj og Skovgade plejehjem. Måltallet er, at 40 pct. af alle sygeplejeydelser foretages i klinik. I 2023 er benyttelsesgraden hævet fra ca. 27 pct. til ca. 36 pct. Målet reducerer endvidere kørsler i sygeplejen.

Konvertering af socialboliger til plejehjemsboliger, jf. den demografiske udvikling, sker via lukning af botilbuddet Bromsmae. Dette var et botilbud med 9 pladser til borgere med udviklingshæmning. Et fokus på sikring af hensigtsmæssig anvendelse af boligarealer.

Der er sket opstart af Sundhedsklyngesamarbejdet, herunder udarbejdelse af Sundhedsaftalen for 2024. Fokus på forebyggelse, når det gælder genindlæggelser via en tværsektoriel optimering af diagnostik og behandling af akut sygdom i primærsektoren. Det tværsektorielle samarbejde er mellem FAM i Kolding, alle praktiserende læger i Middelfart Kommune samt kommunens akutsygepleje. Unødvendige indlæggelser er faldet med 30 procent, antallet af genindlæggelser er faldet med hele 61 procent, yderligere reduceres kørsler til akutsygehuset.

Øget sundhedsfremme

Hjemmeplejens arbejde med projektet "Trivsel og værdighed i eget hjem". Projektet er implementeret i 2022, og sikrede redskaber til at øge trivsel og værdighed gennem refleksion over borgers adfærd og behov. Implementering af afholdelse af "trivselsrum" i hjemmeplejegrupperne og videointro til nye medarbejdere samt guide til trivselsrum.

Ny organisering på Kost- og Ernæringsområdet. Med afsæt i Fænøsund køkkenet er der skabt mulighed for større fleksibilitet og mindre sårbarhed med et fortsat fokus på varme, ernæringsrigtige, appetitlige og vel-smagende måltider lokalt.

I regi af frisættelsen på ældreområdet, Fremtidens Ældrelev, forskellige prøvehandling: Træningshold etableret med frivillige, hvor målgruppen er ældre hjemmeboende borgere, der har modtaget genoptræning, og som er motiveret for at fortsætte træningen i træningsmaskiner efter et afsluttet genoptræningsforløb, men som ikke kan benytte motionscentre o.l. Opstartet i Skovgade og udbredt til i Brenderup dagcenter. Et samarbejde mellem Ældres Sagens frivillige, frivillighedskoordinatoren og Træning.

Ligeledes i regi af Fremtidens Ældrelev: Åbning af caféen på Fænøsund Plejehjem for at skabe flere fællesskaber og relationer på tværs. Formålet er, at alle ældre har mulighed for at komme ned på Fænøsund og spise et varmt middagsmåltid samt potentielt tage aftensmaden med hjem.

Armbånd til borgere, der indlægges, i regi af Fremtidens Ældrelev: For at sikre de gode overgange mellem sektorerne har forvaltningen lavet en prøvehandling, hvor borgere (sygepleje, hjemmepleje, plejehjem) får et armbånd på, når de indlægges på sygehuset. På armbåndet står, hvem man kan kontakte i kommunen (kontaktperson) for at sikre de rette informationer og de gode overgange mellem sektorer.

Dosispakket medicin: Kommunens farmakonom har i tæt samarbejde med sygeplejerskerne, de praktiserende læger og tre apoteker udarbejdet en arbejds-gang, der gør det lettere for alle parter at få relevante borgere over på dosispakket medicin. Alle samarbejdsparter er enige i, at alle de borgere, der kan komme over på dosispakket medicin, anbefales dette, da det øger patientsikkerheden ift. korrekt doseret medicin.

Yderligere giver dosispakket medicin også mulighed for at tilbyde borgerne at låne en robot som administrerer udleveringstiderne, så borgerne ikke behøver at få besøg af hjemmeplejen/sygeplejen til udlevering af deres medicin.

Borgernes oplevelse af høj kvalitet i ældreplejen

Onboarding af nye medarbejdere via månedlige centrale onboarding og uddannelsesforløb for (nye) medarbejdere, herunder ift.

- kvalitetssikring og undervisning af dokumentationstilgang og standarder i Nexus,
- hygiejne og hjælpemidler, genoplivning og palliation,
- forflytning og førstehjælp, demens og magtanvendelse,
- kost og ernæring.

Etablering af Kongshøj Råd, hvor plejehjemslederen, beboerrepræsentanter, ældrerådsrepræsentant, aktivitetsrådsrepræsentant og lokale foreninger deltager til afdækning af muligheder for samarbejde. Der afholdes 4 møder årligt. Rådene er under etablering på de øvrige plejehjem.

Ny organisering af hjemme- og sygeplejen, herunder

- samling af funktionerne på P.V. Tuxensvej,
- etablering af den 5. hjemmeplejegruppe i Strib,
- etablering af rengøringsteam, frigør ressourcer i hjemmeplejen.

Fremtidens Ældrelev: Justering af ledelsesspænd i hjemmeplejen, herunder med etablering af henholdsvis ny hjemmepleje- og rengøringsenhed. Grundet øget demografiudvikling og øget behov placeres den 5. hjemmeplejeenhed i Strib. Reducerer kørselslængden. Afventer ombygning på Rudbækshøj Plejehjem. Udvikling af visitationen med henblik på, at der skabes sammenhæng til driften.

Implementering af det nationale kvalitetsprogram "Sikre hænder i Social- og Sundhedsforvaltningen". Implementeret i flere enheder på tværs af forvaltningsområdet, programmet overgår til lokal implementering i hele forvaltningen under navnet "Forbedringsrejsen".

Fokus på fællesskaber for sårbare og deres netværk

Etablering og indvielse af Banelunden, hvor seks mindre skovhuse er opført for de mest udsatte borgere med særlige behov med det formål at give beboerne livskvalitet i eget hjem med tæt kontakt til natur.

Ny organisering af Center for Socialpsykiatri, Rehabilitering og Rusmiddelbehandling (CSRR) på plads.

Social vejvisning for seniorer: Der arbejdes fortsat med individuel social vejvisning for ældre, hvor den enkelte støttes i at blive en del af et fællesskabstilbud i foreningslivet.

Opbygning af lokale traditioner og fællesskaber for sårbare ældre: Her arbejdes der på seniorområdet målrettet med opbygning af nye fællesskaber og traditioner f.eks. i boligområder med mange ældre, eller hvor der i øvrigt identificeres et særligt behov.

Skabe nye muligheder for samarbejde med civilsamfundet

Etablering af nyt Frivillighedscenter på P.V. Tuxensvej med lokaler og værksteder i sammenhæng med Nærhospitalet og hjemme- og sygeplejen, herunder med fleksibel anvendelse af faciliteter.

Opstart og re-igangsættelse af Udsatterådet, herunder etablering af et borgerinddragelsesprojekt, som har til formål at indsamle erfaringer og oplevelser fra sårbare og udsatte grupper, samt synliggøre udsatterådet som talerør for målgruppen.

Alle borgere har ret til og mulighed for helbredsundersøgelse på botilbud. For borgere på botilbud er dette blevet etableret og indarbejdet.

I samarbejde mellem SSU og TU er afholdt temadrøftelser ift. seniorbofællesskaber og plejehjemskapacitet vedr. demografiudvikling og kapacitetsbehov.

I samarbejde med Ældrerådet er ansøgningspuljen til Ældrevenlige byer ansøgt og modtaget ved Social- og Boligstyrelsen.

Fastholdelse og rekruttering

Etablering og udbygning af forvaltningens uddannelsesenhed, herunder med øget antal uddannelsesvejledere, øget antal elever og fortsat nødvendig opmærksomhed på frafald/ fravær. Ligeledes fokus på udvikling af elevernes læringsrammer samt kompetenceudvikling af mentorer i hele forvaltningen.

Igangsættelse af en række rekruttering og fastholdelsesaktiviteter:

- Onboarding af nye medarbejdere
- Fleksible ansættelser
- Makkerparordning
- Mentorordning for nye medarbejdere på arbejdspladsen, 60-70 mentorer uddannet
- Imageudvikling ift. ansættelse på seniorområdet.

Implementering af vikarbank til senior- og sundhedsområdet, ift. de store ferieperioder.

Udvikling og implementering af rekrutterings- og fastholdelsesfilm for hele området.

Bedre udnyttelse af velfærdsteknologi

Planlægning og indførelse af skærmanvendelse i hjemmeplejen. Middelfart Kommune indgår i KL partnerskab vedr. indsatsen.

Planlægning og indførelse af nationalt skærm /monitoreringsforløb for KOL-patienter.

Implementering af K-Pro (fælleskommunalt dialog-, samarbejds- og vidensdelingsværktøj) på diabetesområdet, spørgeskemaopfølgning hos borgerne.

Se dosispakket medicin under øget sundhedsfremme. Herunder etablering af medicinrobotter.

Anbefalinger

Reformer

Herunder sundhedsreformen med behov for stor opmærksomhed på de konsekvenser, som reformen vil medføre for kommunerne i form af opgaveglidning og behovet for etablering af samarbejdsprocesser. Ældreformen med fokus på f.eks. helhedspleje og øget inddragelse af civilsamfundet, der medfører behov for nye organiserings- og arbejdsformer. Samt opmærksomhed på øvrige reformer i den kommende tid, herunder på socialområdet.

Boligkapacitet plejehjem

Den demografiske udvikling i samspil med det eksisterende antal plejehjemspladser gør det nødvendigt at afsøge muligheder og perspektiver for fremtidens ældreboliger.

Seniorbolig strategi

Fokus på den langsigtede strategi i forhold til seniorboliger, udformning, antal m.v. Arbejdet med seniorvenlige byrum i tæt samarbejde med bl.a. Ældrerådet.

Øget forebyggelse og fokus på lighed i sundhed

I lyset af bl.a. den demografiske udvikling fokus på forebyggelse og forbedring af lighed i sundhed.

Nyetablering af dagtilbud, socialområdet

Mere fokus på etableringen af relevante og vedkommende dagtilbud til borgere indenfor socialområdet.

Fokus på det specialiserede voksenområde

Indretningen af det specialiserede voksenområde i forhold til f.eks. overgange og økonomistyring. Særligt fokus på overgange mellem børne/unge-området og voksenområdet.

Fokus på Bostedsformer

Behov for at se nærmere på bostedsformer, øget støtte til borgere i eget hjem m.v.

Rekruttering og fastholdelse

Kontinuerligt behov for attraktive vilkår for fastholdelse af nuværende medarbejdere samt rekruttering af nye medarbejdere.

Fortsat fokus på samarbejde med civilsamfundet

Samarbejde med civilsamfund, frivillighed, inddragelse af pårørende i forbindelse med reformer og ny lovgivning.

Beredskab

Fokus på den løbende tilpasning af beredskab i forhold til lovmæssige krav og samfundsmæssige forventninger.

Klima

Ved beslutninger opmærksomhed på mulige klimamæssige konsekvenser.

Middelfart Spildevand

Middelfart Spildevand har ansvar for håndtering af regn- og spildevand. Middelfart Spildevand afleder og renser spildevand, så det kan ledes tilbage til naturen på den måde, der skåner miljøet mest muligt, og indenfor de rammer myndighederne sætter.

Mål for byrådsperioden 2022-2025

Grundlæggende værdier og grøn omstilling

- Gennem selskabets kerneopgaver skal den grønne omstilling i Middelfart Kommune understøttes.
- Gennem håndtering af spildevandet fra husholdninger og industri, skal der skabes gode hygiejniske forhold, komfort og en sund natur.
- Gennem håndtering af regn skal der skabes sikkerhed.

Overløb og oversvømmelser

- Forekomst af overløb og oversvømmelser, hvor anlægssystemet overbelastes som følge af regn og uvedkommende vand, skal reduceres.
- Gennem realisering af spildevandsplanerne og klimatilpasningsplanerne skal de områder, hvor der skal gøres en indsats, prioriteres.

Bæredygtighed, effektivisering og styring

- Med fokus på effektiviseringer skal der fortsat arbejdes med bæredygtige, klimavenlige og strømlignede arbejdsprocesser. Der skal sikres fornuftige aftaler med leverandørerne, stilles krav til klimabelastningen samt foretages kloge og innovative investeringer, hvor helheden er taget i betragtning.
- Kompetenceudvikling, gode arbejdsforhold og en kultur der understøtter tankegangen, skal være grundlaget for arbejdet.
- En balanceret styring af risiko og omkostninger skal understøtte beslutningen om at vedligeholde eller investere.
- Klare mål, nøgletal og et ordentligt datagrundlag skal fremme en mere faktabaseret tilgang til dette.

Synlighed og involvering

- En øget lokal og grøn profilering skal være med til at sikre stolthed og kendskab til Middelfart Spildevand.
- Med et øget fokus på formidling, skal selskabet fremstå som et åbent selskab, der sikrer en god service, og som i høj grad bidrager til den grønne omstilling i kommunen.
- Involverende aktiviteter, der medvirker til øget kendskab af selskabet, skal søges med det formål at dele viden, sikre læring om klimaforandringer og hvordan vandets vej ud til naturen håndteres.



POLITISKE
MÅL

RENSEANLÆG
MIDDELFART

Status 2025

Grundlæggende værdier og grøn omstilling

I perioden blev der fastlagt en strategisk retning for selskabets udvikling. Der er udarbejdet både en ejerstrategi og en selskabsstrategi, som tilsammen har skabt et fælles udgangspunkt for, hvordan vi gennem vores kerneopgaver bidrager til den grønne omstilling.

Overløb og oversvømmelser

Indsatserne i de nationale vandplaner blev gennemført med henblik på at forbedre regnvandshåndteringen og reducere overløb. For at styrke investerings- og driftstiltag er der arbejdet med at styrke datagrundlaget for overvågning og vores ledningsmodeller, blandt andet gennem opsætning af måleudstyr ved en række af de mest belastede overløbsbygværker. Dette arbejde er komplekst og fortsat i gang og vil blive videreført i de kommende år. På Middelfart Renseanlæg er der gennemført tekniske forbedringer, som har medført en reduktion i udledningen af urensset spildevand. Derudover er der udarbejdet en langsigtet strukturplan, som sikrer overblik over kommende behov og skaber grundlag for en mere målrettet spildevandsplan. Selskabet har også bidraget aktivt til udarbejdelsen af kommunens klimatilpasningsplaner. Samtidig er kloakfornyelser igangsat i ældre og belastede områder, hvor ledningsnettet har behov for udskiftning.

Bæredygtighed, effektivisering og styring

Der har i perioden været et vedvarende fokus på at anvende selskabets ressourcer effektivt. Flere konkrete effektiviseringstiltag er gennemført, hvilket har medført driftsbesparelser og skærpet selskabets fokus på økonomistyring. Brugen af data er udvidet og systematiseret, så beslutninger i stigende grad baseres på analyser og prioritering af indsatser.

På klimaområdet er der investeret i grøn energi, herunder elproduktion og varmegenvinding, og der er samtidig lagt investeringsplaner for nye tiltag, der skal sikre opfyldelse af selskabets strategiske klimamål. Derudover er der igangsat undersøgelser af alternative løsninger til behandling af spildevandsslam med henblik på både miljømæssige og ressourcemæssige gevinster.

Projektafdelingen er blevet styrket med flere medarbejdere for at øge kapaciteten og sikre en mere systematisk planlægning og opfølgning på anlægsprojekter. Det har forbedret den interne projektgennemførelse

og gjort det muligt at håndtere flere opgaver internt, samtidig med at selskabet står bedre rustet til kommende investeringer og større projekter.

Synlighed og involvering

Kommunikationen med borgere og medarbejdere er styrket gennem en række konkrete initiativer. Hjemmesiden er moderniseret med bedre funktionalitet, og et SMS-baseret informationssystem er taget i brug for at forbedre borgerrettet varsling. Der er opnået større synlighed via sociale medier, hvor indholdet både har informeret og skabt indsigt i selskabets daglige arbejde. For at løfte den samlede kommunikationsindsats er der ansat en kommunikationsmedarbejder, som har bidraget til et mere professionelt og målrettet udtryk. Internt er der arbejdet med at fremme videndeling, feedback og samarbejde gennem faste mødefora og sociale arrangementer. Dette har styrket både trivsel og sammenhængskraft i organisationen.

Anbefalinger

Selskabet anbefaler, at der arbejdes videre med dette:

Ejerstrategisk retning

Følg op på ejerstrategien og de fastlagte rammer i selskabsstrategien med henblik på tydelig retning og forventningsafstemning.

Miljø- og klimatilpasning

Styrk løsninger, der kombinerer klimatilpasning og miljøforbedringer med fokus på både økonomi og borgerrettet kommunikation.

CO²-reduktion

Prioritéér tiltag, der reducerer selskabets CO²-aftryk på en teknisk, økonomisk og formidlingsmæssigt gennemsigtig måde.

Effektivisering

Fasthold fokus på effektiv drift gennem øget digitalisering, bedre planlægning og målrettet ressourceanvendelse

